

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1026401980054 представлен при
внесении в ЕГРЮЛ записи от 18.08.2023 за
ГРН 2236400328107



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 1DA7FE13E7F3AC12FB96F65284F4DFB5
Владелец: Бохан Ольга Александровна
Заместитель начальника Инспекции
Действителен: с 16.05.2023 по 08.08.2024

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением
Ровенской районной администрации
Ровенского муниципального района
Саратовской области

от «14» 08 2023 г. № 175

У С Т А В

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с. Первомайское
Ровенского муниципального района Саратовской области»
(новая редакция)

с. Первомайское
2023 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Первомайское Ровенского муниципального района Саратовской области» (далее – Учреждение) образовано в соответствии с распоряжением Ровенской районной администрации от 31.10.2022 г. № 451-р путем реорганизации в форме присоединения к нему муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Владимирский Ровенского муниципального района Саратовской области».

Учреждение является правопреемником:

учреждения образования – Первомайская средняя общеобразовательная школа Ровенского района Саратовской области, созданного решением Ровенского райисполкома Саратовской области от 12.07.1986г.;

муниципального учреждения образования – Первомайская средняя общеобразовательная школа Ровенского района Саратовской области;

муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Первомайское Ровенского района Саратовской области», переименованного на основании постановления администрации ОМО Ровенского района Саратовской области от 2 июля 2004 г. № 75;

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16 с. Первомайское Ровенского муниципального района Саратовской области», присоединенного к Учреждению на основании постановления Ровенской районной администрации Ровенского муниципального района Саратовской области от 20.02.2014 г. № 67;

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Владимирский Ровенского муниципального района Саратовской области», присоединенного к Учреждению на основании постановления Ровенской районной администрации Ровенского муниципального района Саратовской области от 31.10.2022 г. № 451-р.

Основной государственный регистрационный номер 1026401980054

1.2. Учреждение является некоммерческой организацией, созданной в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в области образования, и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности.

1.3. Тип образовательной организации - общеобразовательное учреждение.

1.4. Организационно-правовая форма – муниципальное учреждение.

1.5. Тип учреждения – бюджетное.

1.6. Учредителем и собственником имущества Учреждения является Ровенский муниципальный район Саратовской области.

1.6.1. Функции и полномочия учредителя и собственника имущества Учреждения в соответствии с муниципальными правовыми актами Ровенского муниципального района осуществляет Ровенская районная администрация Ровенского муниципального района Саратовской области.

Место нахождения Учредителя и Собственника: 413270, Саратовская область, р.п. Ровное, ул. Советская, д.28.

1.7. Отношения между Учреждением, Учредителем и его уполномоченным органом управления образованием определяются настоящим Уставом, действующим законодательством Российской Федерации и положением об уполномоченном органе управления образованием.

1.8. Наименование Учреждения:

полное наименование – Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Первомайское Ровенского муниципального района Саратовской области»;

сокращенное наименование – МБОУ СОШ с. Первомайское.

Сокращенное наименование может использоваться наряду с полным наименованием в символике и документах учреждения.

1.9. Место нахождения Учреждения:

юридический адрес: 413277 Саратовская область, Ровенский район, с.Первомайское, ул.Центральная, д. 20,

фактический адрес: 413277 Саратовская область, Ровенский район, с.Первомайское, ул.Центральная, д. 20.

1.10. Учреждение является юридическим лицом, может иметь самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в территориальном органе Федерального казначейства или финансовом органе Ровенского муниципального района Саратовской области, штамп, бланки со своим полным или сокращенным наименованием, круглую печать установленного образца.

1.11. Учреждение приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.

1.12. Учреждение не отвечает по обязательствам Учредителя. Учреждение отвечает по своим обязательствам, находящимися в его распоряжении денежными средствами. При их недостаточности субсидиарную ответственность по его обязательствам несет собственник соответствующего имущества. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

1.13. Учредительным документом Учреждения является Устав Учреждения (далее - Устав). Устав утверждается распоряжением Учредителя и регистрируется в установленном действующим

постановлением Учредителя, регистрируются в регистрирующем органе в установленном действующим законодательством порядке.

1.14. В своей деятельности Учреждение руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативно - правовыми актами Российской Федерации, Саратовской области, нормативными правовыми актами, принимаемыми органами местного самоуправления Ровенского муниципального района Саратовской области, а также настоящим Уставом и локальными правовыми актами Учреждения.

1.15. Учреждение и ее филиал приобретают право на реализацию образовательных программ дошкольного образования, образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, дополнительных общеобразовательных программ с момента получения Учреждением лицензии на осуществление образовательной деятельности (далее - лицензия).

1.16. Учреждение самостоятельно в формировании своей структуры, если иное не установлено федеральными законами.

Учреждение может иметь в своей структуре различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся (филиалы, подразделения дошкольного образования, центры, подразделения внеурочной и воспитательной работы, спортивные комплексы, и иные предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения структурные подразделения).

Структурные подразделения Учреждения, в том числе филиалы, не являются юридическими лицами и действуют на основании настоящего устава и положения о соответствующем структурном подразделении, утвержденного в порядке, установленном настоящим уставом. Положения о филиалах и других структурных подразделениях Учреждения утверждаются директором Учреждения.

Филиалы Учреждения создаются и ликвидируются Учредителем - Ровенской районной администраций в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Управление филиалом осуществляет руководитель филиала Учреждения, назначаемый на должность директором Учреждения и действующий на основании доверенности, выданной директором.

Руководитель филиала Учреждения, возглавляющий филиал, несет персональную ответственность за результаты работы возглавляемого им подразделения.

Управление другими структурными подразделениями Учреждения осуществляется в соответствии с положениями о них.

1.17. В своем составе Учреждение имеет филиал:

Средняя общеобразовательная школа п. Владимирский филиал муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Первомайское Ровенского муниципального района Саратовской области»;

Сокращенное наименование – СОШ п. Владимирский филиал МБОУ СОШ с. Первомайское.

Место нахождения филиала: 413279, Саратовская область, Ровенский район, п. Владимирский, ул. Степная, д. 8,

1.18. В Учреждении не допускаются создание и осуществление деятельности организационных структур, политических партий, общественно - политических и религиозных движений и организаций (объединений). В Учреждении образование носит светский характер.

1.19. Учреждение в целях выполнения стоящих перед ним задач имеет право устанавливать прямые связи с организациями всех форм собственности, в том числе и иностранными.

1.20. В Учреждении создаются условия всем работникам и обучающимся для ознакомления с уставом Учреждения.

Соблюдение положений настоящего устава обязательно для всех категорий работников и обучающихся Учреждения.

2.ПРЕДМЕТ, ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ, ВИДЫ РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРОГРАММ

2.1. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года, федеральными законами, иными нормативно-правовыми актами, Уставом.

2.2. Предметом деятельности Учреждения являются общественные отношения, возникающие в сфере образования в связи с реализацией права на образование, и направленные на формирование общей культуры обучающихся на основе усвоения содержания образования, определенного Федеральными государственными стандартами; адаптацию обучающихся к жизни в обществе; создание основы для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ; воспитание гражданственности, трудолюбия, уважение к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье; формирование здорового образа жизни.

2.3. Целями деятельности, для которых создано Учреждение, являются:

освоение обучающимися образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования;

обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, формирование положительной мотивации и умений в учебной деятельности, нравственных убеждений, эстетического вкуса и

здорового образа жизни, овладения основами наук, государственным языком РФ, навыками умственного и физического труда, развития склонностей, интересов, способности к социальному самоопределению;

всестороннее удовлетворение образовательных потребностей граждан, общества, государства;

формирование и развитие творческих способностей обучающихся, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также организация свободного времени.

2.3.1. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых не является основной целью их деятельности: дополнительные общеобразовательные программы.

2.4. Основными задачами Учреждения являются:

создание условий, гарантирующих охрану и укрепление здоровья обучающихся;

охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;

создание условий для развития личности, ее самореализации и самоопределения;

создание условий для формирования у обучающихся современного уровня знаний;

создание условий для осуществления личностно – ориентированного подхода к обучению обучающихся;

создание условий для осознанного выбора профессии;

оказание помощи семье в образовании, воспитании и формировании здорового образа жизни обучающихся.

2.5. Учреждение осуществляет образовательную деятельность в соответствии с уровнями, определяемыми федеральными государственными образовательными стандартами общеобразовательных программ следующих уровней образования:

- дошкольного образования (нормативный срок освоения – 5 лет);

- начального общего образования (нормативный срок освоения – 4 года);

- основного общего образования (нормативный срок освоения – 5 лет);

- среднего общего образования (нормативный срок освоения -2 года).

Дошкольное образование направлено на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

Образовательные программы дошкольного образования направлены на разностороннее развитие детей дошкольного возраста с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, в том числе достижение детьми дошкольного возраста уровня развития, необходимого и достаточного для успешного освоения ими образовательных программ начального общего образования, на основе индивидуального подхода к детям дошкольного возраста и специфичных для детей дошкольного возраста видов деятельности. Освоение образовательных программ дошкольного образования не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации обучающихся.

Начальное общее образование направлено на формирование личности обучающегося, развитие его индивидуальных способностей, положительной мотивации и умений в учебной деятельности (овладение чтением, письмом, счетом, основными навыками учебной деятельности, элементами теоретического мышления, простейшими навыками самоконтроля, культурой поведения и речи, основами личной гигиены и здорового образа жизни).

Основное общее образование направлено на становление и формирование личности обучающегося (формирование нравственных убеждений, эстетического вкуса и здорового образа жизни, высокой культуры межличностного и межэтнического общения, овладение основами наук, государственным языком Российской Федерации, навыками умственного и физического труда, развитие склонностей, интересов, способности к социальному самоопределению).

Среднее общее образование направлено на дальнейшее становление и формирование личности обучающегося, развитие интереса к познанию и творческих способностей обучающегося, формирование навыков самостоятельной учебной деятельности на основе индивидуализации и профессиональной ориентации содержания среднего общего образования, подготовку обучающегося к жизни в обществе, самостоятельному жизненному выбору, продолжению образования и началу профессиональной деятельности.

Образовательные программы дошкольного образования разрабатываются и утверждаются Учреждением, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и с учетом соответствующих примерных образовательных программ дошкольного образования.

Образовательные программы реализуются Учреждением, как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

Учреждение самостоятельно разрабатывает и утверждает образовательную программу в соответствии с федеральными

государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.

2.6. Обучение и воспитание в Учреждении ведется на родном русском языке.

2.7. К компетенции Учреждения в установленной сфере деятельности относятся:

Определение списка учебников в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников, рекомендованным к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ Учреждением;

проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

организация социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

приобретение бланков документов об образовании;

создание и ведение официального сайта Учреждения в сети "Интернет";

выбор форм, средств, методов воспитания и обучения, определенных законодательством Российской Федерации, а также выбор системы оценок, формы, порядка и периодичности промежуточной аттестации обучающихся. Система оценок при промежуточной аттестации, формы и порядок ее проведения регламентируется локальным актом Учреждения. В соответствии федеральными государственными требованиями система оценки должна обеспечивать комплексный подход к оценке результатов образования, позволяющий вести оценку достижения обучающимися всех трех групп результатов образования: личностных, метапредметных и предметных.

2.8. Освоение образовательных программ основного общего образования завершается обязательной государственной итоговой аттестацией обучающихся 9 классов. Обучающимся 9 классов Учреждения, прошедшим государственную итоговую аттестацию, выдается документ государственного образца об уровне образования и ведомость образовательных достижений, заверенная печатью Учреждения.

Аттестат об основном общем образовании с отличием и приложение к нему выдаются выпускникам 9 класса, завершившим обучение по образовательным программам основного общего образования, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию (без учета результатов, полученных при прохождении повторной государственной

итоговой аттестации) и имеющим итоговые отметки "отлично" по всем учебным предметам учебного плана, изучавшимся на уровне основного общего образования.

Освоение образовательных программ среднего общего образования завершается обязательной государственной итоговой аттестацией выпускников 11 классов. Учреждения, прошедшие государственную итоговую аттестацию, выдается документ государственного образца об уровне образования, заверенный печатью Учреждения.

Аттестат о среднем общем образовании с отличием и приложение к нему выдаются выпускникам 11 класса, завершившим обучение по образовательным программам среднего общего образования, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию (без учета результатов, полученных при прохождении повторной государственной итоговой аттестации) имеющим итоговые отметки "отлично" по всем учебным предметам учебного плана, изучавшимся на уровне среднего общего образования.

Выпускники Учреждения, достигшие особых успехов при освоении образовательной программы среднего общего образования, награждаются медалью «За особые успехи в учении».

Выпускники Учреждения, достигшие особых успехов в изучении одного или нескольких предметов, награждаются похвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов».

2.9. Лицам, не завершившим основное общее образование, Учреждением выдается справка установленного образца. В справке указываются экзаменационные и итоговые отметки (в том числе и неудовлетворительные) по всем предметам, изучающимся в классах соответствующего уровня общего образования.

2.10. Учреждение гарантирует соблюдение прав обучающихся в доступности и адаптивности образования.

Для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать Учреждение, обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, организуется на дому или в медицинских организациях.

Для обучающихся с большим учебным потенциалом, с целью развития их способностей, могут открываться факультативные курсы, предметные кружки, проводиться предметные олимпиады, научно-исследовательские конференции, конкурсы творческих работ, создаваться научные общества, организовываться проектная и исследовательская деятельность.

Для слабоуспевающих обучающихся обеспечиваются формы педагогической поддержки: организация индивидуальных занятий и консультации.

2.11. При наличии соответствующих условий и лицензии Учреждение вправе реализовывать программы дополнительного образования.

2.12. В соответствии с законодательством РФ, уставными целями и задачами, по запросу родителей (законных представителей) обучающихся Учреждение вправе реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать платные дополнительные образовательные услуги (на договорной основе), не включенные в перечень основных общеобразовательных программ, определяющих его статус.

2.13. Целями деятельности Учреждения также являются:

- создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе путем удовлетворения потребностей обучающихся в самообразовании и получении дополнительного образования;
- создание основы для осознанного выбора и последующего освоения обучающимся профессиональных образовательных программ;
- создание условий, гарантирующих охрану жизни и здоровья, обучающихся и работников Учреждения, сохранность его движимого и недвижимого имущества;
- воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни у обучающихся, организация свободного времени.

2.14. В соответствии с целями, указанными в п. 2.2. настоящего Устава, основным видом деятельности Учреждения является:

- реализация основных общеобразовательных программ - образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Учреждение также вправе осуществлять образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности.

2.15. Учреждение выполняет муниципальное задание, которое в соответствии с предусмотренными в настоящем Уставе видами деятельности Учреждения формируется и утверждается Учредителем.

2.16. Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности (целям), предусмотренным настоящим Уставом, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

2.17. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и

(или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг.

2.18. К платным образовательным услугам относится:

-реализация дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых физкультурно-спортивной, художественно-эстетической направленности.

Перечень платных образовательных услуг определяется в соответствии с социальным заказом, изучение которого проводится ежегодно.

2.19. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, в том числе приносящие доход, не относящиеся к основным видам деятельности лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано:

- организация отдыха и оздоровления обучающихся, включая лагерь с дневным пребыванием;
- консультационная, просветительская деятельность;
- деятельность в области культуры, организация досуга и развлечений.

2.20. Порядок предоставления и перечень платных образовательных и платных услуг регламентируется нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными актами Учреждения.

Тарифы на платные образовательные услуги устанавливаются правовым актом органов местного самоуправления Романовского муниципального района Саратовской области.

2.21. Указанные услуги не могут быть оказаны взамен или в рамках образовательной деятельности, финансируемой за счет субсидий, предоставляемых из бюджета на выполнение муниципального задания.

2.22. Доходы, полученные от приносящей доход деятельности, поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения и используются Учреждением в соответствии с уставными целями.

2.23. Учреждение не вправе осуществлять виды деятельности, приносящей доход, оказывать платные услуги и работы, не указанные в настоящем разделе Устава.

2.24. Доходы, полученные Учреждением от приносящей доход деятельности, поступают в самостоятельное распоряжение. Имущество, приобретенное Учреждением за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, учитывается обособленно и поступает в самостоятельное распоряжение Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.25. Учреждению запрещается:

- привлекать обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, без их согласия и согласия их родителей (законных представителей);

принуждать обучающихся к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движения и

партии, а также к деятельности этих организаций и к участию в агитационных кампаниях и политических акциях.

2.26. Прием в Учреждение осуществляется по заявлению родителей (законных представителей).

Прием в Учреждение осуществляется в соответствии с нормативным локальным актом Учреждения и устанавливается Учреждением самостоятельно. Учреждение обеспечивает прием всех подлежащих обучению граждан, проживающих на территории Учреждения, закрепляемой за ним, и имеющих право на получение общего образования.

Не проживающим на данной территории может быть отказано в приеме только по причине отсутствия свободных мест в Учреждении.

Количество классов в Учреждении определяется в зависимости от числа поданных заявлений граждан и условий, созданных для осуществления образовательного процесса, и с учетом санитарных норм, гигиенических требований и контрольных нормативов, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

Прием в Учреждение осуществляется без вступительных испытаний (процедур отбора).

2.27. Продолжительность учебной недели составляет 5 и (или) 6 дней, с учетом расписания занятий.

2.28. Уроки в Учреждении начинаются не позднее 9 часов 00 минут. Учебный год в Учреждении, как правило, начинается 1 сентября.

2.29. Учреждение вправе открывать по желанию и запросам родителей (законных представителей) обучающихся группы продленного дня.

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Учреждение осуществляет самостоятельную финансово-хозяйственную деятельность в пределах, установленных настоящим Уставом действующим законодательством. Форма финансового обеспечения выполнения Учреждением муниципального задания осуществляется в виде субсидий из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основе муниципального задания, формируемого Учредителем. Порядок формирования муниципального задания и порядок финансового обеспечения выполнения этого задания определяются Учредителем.

Помимо субсидий на выполнение муниципального задания (оказание услуг) Учреждению могут быть предоставлены Учредителем субсидии на иные цели и бюджетные инвестиции.

Порядок определения объема и условия предоставления субсидий на иные цели и бюджетных инвестиций определяются Учредителем.

Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

Учреждение свободно в выборе предмета, содержания и формы договоров, любых других форм хозяйственных взаимоотношений, которые не противоречат действующему законодательству и настоящему Уставу.

3.2. Имущество Учреждения является муниципальной собственностью и закреплено за Учреждением на праве оперативного управления.

Учреждение самостоятельно владеет, пользуется муниципальным имуществом в пределах, установленных действующим законодательством, договором о закреплении имущества на праве оперативного управления в соответствии с целями своей деятельности и назначением имущества.

Учреждение вправе с согласия Учредителя и по согласованию с органом управления образования передавать некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежные средства и иное имущество, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним Учредителем или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества.

Учреждению запрещается совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Учреждением, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Учреждению собственником, за исключением случаев, если совершение таких сделок допускается федеральными законами.

3.3. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия Учредителя.

Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным ее бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

Крупная сделка может быть признана недействительной по иску Учреждения или ее Учредителя, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия Учредителя Учреждения.

3.4. Право оперативного управления в отношении муниципального имущества, закрепленного за Учреждением, возникает у Учреждения с момента заключения договора с Учредителем о закреплении

муниципального имущества на праве оперативного управления, если иное не установлено действующим законодательством.

Учреждение не вправе отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним муниципальным имуществом и имуществом, приобретенным за счет средств, выделенных из бюджета.

3.5. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

бюджетные и внебюджетные средства;
имущество, переданное Учреждению Учредителем;
добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
доход, полученный от реализации продукции и услуг, а также от иных видов разрешенной деятельности, осуществляемой самостоятельно;
амортизационные отчисления;
иные источники, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации.

3.6. Учреждение вправе осуществлять самостоятельную предпринимательскую деятельность и распоряжаться доходами от этой деятельности; вести учет доходов и расходов по предпринимательской деятельности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.7. Учреждение вправе выступать арендатором или арендодателем имущества в соответствии с действующим законодательством.

3.8. Учреждение отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

3.9. Плоды, продукция и доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении, а так же имущество, приобретенное Учреждением по договору или иным основаниям, поступают оперативное управление Учреждения в порядке, установленном законодательством.

3.10. Право в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности возникает у Учреждения с момента его государственной регистрации.

3.11. Размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг осуществляется Учреждением в порядке, установленном для размещения заказов для государственных (муниципальных) нужд. Заключение гражданско-правовых договоров осуществляется Учреждением от своего имени.

3.12. Привлечение Учреждением дополнительных средств не влечет за собой снижения нормативов или абсолютных размеров его финансирования из бюджета Учредителя.

3.13. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами через лицевые счета, открытые ему в финансовом органе Ровенской районной администрации Ровенского муниципального района

Саратовской области, и территориальном органе Федерального казначейства, в соответствии с положениями бюджетного законодательства Российской Федерации.

В соответствии с федеральным законодательством Учреждение вправе на договорной основе передать ведение бухгалтерского учета централизованной бухгалтерии.

В случае реализации Учреждением данного права подлежат открытию финансовом органе и в территориальном органе Федерального казначейства лицевые счета самому Учреждению.

4. УЧРЕДИТЕЛЬ

4.1. Учредитель Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении делами Учреждения;
- получать информацию о деятельности Учреждения, в том числе знакомиться с данными бухгалтерского учета и отчетности и другой документацией;
- оказывать финансовую, материальную и иную не запрещающую законодательством помощь;
- иные права, предусмотренные законодательством.

4.2. Учредитель Учреждения обязан:

- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Учреждения;
- соблюдать положения учредительных документов;
- оказывать содействие Учреждению в осуществлении им своей деятельности.

4.3. К компетенции Учредителя Учреждения относятся:

- организация предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования по основным общеобразовательным программам;
- организация предоставления дополнительного образования детей;
- создание условий для содержания детей в группах продленного дня;
- создание, реорганизация, ликвидация Учреждения;
- обеспечение содержания здания и сооружений Учреждения, обустройство прилегающих к ним территорий;
- учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, закрепление Учреждения за конкретными территориями;
- формирование и утверждение муниципального задания для Учреждения в соответствии с предусмотренной ее Уставом основной деятельностью;
- осуществление финансового обеспечения выполнения муниципального задания в соответствии с видами деятельности Учреждения, отнесенными ее Уставом к основной деятельности;

- утверждение тарифов на оказание платных дополнительных образовательных услуг;
- утверждение Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- принятие решения о создании и ликвидации филиалов Учреждения;
- утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности;
- согласование программы развития Учреждения;
- принятие решения об изъятии части имущества из оперативного управления Учреждения;
- назначение и освобождение от должности директора Учреждения;
- заключение и расторжение трудового договора с директором Учреждения;
- иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством.

УЧАСТНИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Участниками образовательных отношений являются обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

5.2. При приеме детей в Учреждение оно обязано ознакомить поступающего и (или) родителей (законных представителей) со своим Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся.

5.2.1. Отношения ребенка и персонала Учреждения строятся на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями.

5.2.2. Обучающиеся имеют право на:

- уважение человеческого достоинства;
- получение образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования;
- условия воспитания, гарантирующие охрану и укрепление здоровья;
- защиту от применения методов физического и психического насилия;
- удовлетворение потребностей в эмоционально-личностном общении;
- развитие творческих способностей и интересов;
- защиту своих персональных данных;

- удовлетворение физиологических потребностей в питании, сне, отдыхе в соответствии с их возрастом и индивидуальными особенностями развития;

- получение дополнительных бесплатных и платных образовательных услуг;

- предоставление оборудования, учебных пособий.

5.2.3. Обучающимся запрещено:

- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;

- приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества;

- использовать любые средства и вещества, которые могут привести к взрывам и пожарам;

- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.

5.2.4. По решению Управляющего Совета Учреждения за совершенные неоднократно грубые нарушения Устава Учреждения допускается исключение из Учреждения обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет.

Неоднократные грубые нарушения Устава Учреждения – совершение обучающимися, имеющими два или более дисциплинарных взыскания, наложенных директором Учреждения, нового грубого нарушения Устава, которое повлекло или реально могло повлечь за собой тяжкие последствия в виде:

- причинения ущерба жизни и здоровью обучающихся, сотрудников, посетителей Учреждения;

- причинение ущерба имуществу Учреждения, имуществу обучающихся, сотрудников, посетителей Учреждения;

- дезорганизации работы Учреждения, как образовательного учреждения.

5.2.5. Исключение обучающегося из Учреждения применяется, если меры воспитательного характера не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.

5.2.6. Решение об исключении обучающегося, не получившего общего образования, принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

Учреждение незамедлительно обязано проинформировать об исключении обучающегося из Учреждения его родителей (законных представителей) и орган местного самоуправления.

5.2.7. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации района совместно с органом местного самоуправления и родителями (законными представителями) несовершеннолетнего, исключенного из Учреждения, в месячный срок принимают меры, обеспечивающие трудоустройство этого несовершеннолетнего и (или) продолжение его обучения в другом образовательном учреждении.

По согласию родителей (законных представителей), комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и местного органа управления образованием обучающийся, достигший возраста пятнадцати лет, может оставить Учреждение до получения общего образования.

Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав совместно с родителями (законными представителями) несовершеннолетнего, оставившего Учреждение до получения основного общего образования, и органом местного самоуправления в месячный срок принимает меры, обеспечивающие трудоустройство этого несовершеннолетнего и продолжение им образовательной программы общего образования по иной форме обучения.

5.3. Родители (законные представители) обучающихся:

5.3.1. имеют право:

- защищать законные права и интересы обучающихся;
- защищать свои персональные данные;
- знакомиться с отчетами директора Учреждения и педагогов о работе Учреждения;
- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса;
- вносить предложения по улучшению образовательного процесса;
- организации дополнительных образовательных услуг;
- на уважение личного достоинства, сохранение в тайне семейной информации;
- получать информацию обо всех видах обследования (медицинских, психологических, педагогических) обучающихся, давать согласие на проведение таких обследований, отказаться от их проведения;
- принимать участие в управлении Учреждением в форме, определяемой Уставом Учреждения;
- создавать представительные органы родителей (законных представителей) обучающихся;
- присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и вынесении заключения;
- высказывать свое мнение относительно рекомендаций по организации обучения и воспитания детей.

5.3.2. обязаны:

- обеспечить получение обучающимися основного общего образования;
- не применять методов наказания, унижающих достоинство ребенка;

- уважать права и достоинство педагогов, поддерживать их авторитет и воспитывать к ним уважительное отношение ребенка;
- соблюдать Устав Учреждения, условия договора между Учреждением и родителями.

Другие права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся могут закрепляться в заключенном между ними и Учреждением договоре, который не может противоречить действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

5.3.3. За неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязанностей, установленных действующим законодательством, локальными нормативными актами Учреждения, родители (законные представители) обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.3.4. В целях защиты своих прав родители (законные представители) обучающихся вправе самостоятельно или через своих представителей:

- ходатайствовать перед органами управления Учреждением о проведении с участием представителей обучающегося, родителей (законных представителей) обучающихся дисциплинарного расследования деятельности работников, нарушающих и (или) ущемляющих их права;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать иные способы защиты прав и законных интересов, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Указанные в настоящей части права обучающихся (законных представителей) обучающихся должны осуществляться с соблюдением норм этики, прав и свобод других участников образовательных отношений.

5.4. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов, применения законодательства об образовании, локальных нормативных актов Учреждения.

5.5. Порядок комплектования персонала Учреждения регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами.

Для работников Учреждения работодателем является данное Учреждение.

5.6. К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются лица:

- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц,

уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

При поступлении на работу работник обязан предоставить справку об отсутствии судимости.

5.6.1. Педагогические работники имеют право на:

- участие в управлении Учреждением в пределах своей компетенции; защиту своей профессиональной чести, достоинства;

- свободу выбора и использования методик обучения;

- создание условий, необходимых для выполнения должностных обязанностей;

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- защиту своих персональных данных;

- участие в научно-экспериментальной работе, распространение своего педагогического опыта;

- повышение своей квалификации;

- сокращенную продолжительность рабочего времени, удлиненный оплачиваемый отпуск, длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы без сохранения заработной платы, а также получение пенсии по выслуге лет;

- социальные льготы и гарантии, установленные действующим законодательством Российской Федерации и Саратовской области, а также дополнительные льготы, установленные органами местного самоуправления;

- иные права, предоставленные работникам, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.6.2. Педагогические работники обязаны - удовлетворять требованиям соответствующих квалификационных характеристик;

- соблюдать Устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, другие локальные нормативные акты Учреждения;

- выполнять условия трудового договора;

- охранять жизнь, физическое и психическое здоровье обучающихся;
- сотрудничать с семьей обучающегося по вопросам обучения и воспитания;
- поддерживать дисциплину в Учреждении, положительный психологический микроклимат;
- проходить аттестацию на любую квалификационную категорию либо на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- принимать участие в ликвидации конфликтных ситуаций по письменным заявлениям родителей или других лиц;
- своевременно и правильно вести установленную Учреждением документацию по образовательному процессу;
- проходить своевременно медицинское обследование, санитарно - гигиеническое обучение;
- быть примером достойного поведения в Учреждении и общественных местах.

5.6.3. Педагогические работники несут ответственность:

- за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения;
- за совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям;
- основания для прекращения трудового договора (увольнения) предусмотрены трудовым законодательством Российской Федерации; помимо этого основаниями для увольнения работника по инициативе администрации являются:
 - повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Учреждения;
 - применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося; -оявление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

5.6.4. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

5.6.5. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или)

индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

5.7. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее - работники Учреждения).

5.7.1. К работе на инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных должностях, осуществляющих вспомогательные функции, в Учреждении не допускаются лица:

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

При поступлении на работу работник обязан предоставить справку об отсутствии судимости.

5.7.2. Работники Учреждения, занимающие должности административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, имеют право:

- на предоставление работы, обусловленные трудовым договором;
- на обеспечение соответствующим оборудованием, инструментами, материалами, индивидуальными средствами защиты и спецодеждой по установленным нормам;
- на обеспечение безопасности условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения определяются трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- на ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка;
- на социальное, медицинское и иной вид обязательного страхования в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- вносить предложения по совершенствованию в обеспечении жизнедеятельности школы;
- на иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации;

обязаны:

- добросовестно выполнять возложенные на них трудовые обязанности;
- соблюдать Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, действующие требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, а также локальные акты Учреждения, приказы, распоряжения администрации Учреждения;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- незамедлительно сообщать Руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения, в том числе находящемуся у Учреждения имуществу третьих лиц, если Учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества, к имуществу других работников;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя;

- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- своевременно оповещать Работодателя о невозможности по уважительным причинам выполнять обусловленную трудовым договором работу. Работники Учреждения, занимающие должности инженерно – технических, административно – хозяйственных, производственных, учебно – вспомогательных, и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, несут ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений администрации школы и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей в порядке, определенным трудовым законодательством;

- за применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим (или психическим) насилием над личностью обучающегося, в соответствии с трудовым законодательством;

- за нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно – гигиенических правил привлекаются к административной ответственности в порядке, определенном административным законодательством;

- за виновное причинение Учреждению или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленным трудовым и (или) гражданским законодательством.

5.8. Учреждение устанавливает заработную плату работников на основании Положения о системе оплаты труда работников Учреждения в зависимости от квалификации работника, сложности, интенсивности, количества, качества и условий выполняемой работы. Так же устанавливаются компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера), единовременные и иные поощрительные выплаты в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Саратовской области, Ровенского муниципального

района Саратовской области, настоящим Уставом, локальными актами, регламентирующими деятельность Учреждения, и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

6.2. Непосредственное управление Учреждением осуществляет директор.

Заключение и расторжение трудового договора с директором осуществляется Учредителем или по его поручению уполномоченным органом управления образованием.

В трудовом договоре определяются срок действия трудового договора, права, обязанности и ответственность директора, показатели оценки эффективности и результативности его деятельности, условия оплаты труда, условия назначения и освобождения от занимаемой должности и другие положения, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

6.3. Запрещается занятие должности директора Учреждения лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.

Кандидаты на должность директора Учреждения проходят обязательную аттестацию. Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность директора Учреждения устанавливаются Учредителем или по его поручению уполномоченным органом управления образованием.

6.4. Должностные обязанности директора Учреждения не могут исполняться по совместительству.

6.5. При нарушении директором своих должностных обязанностей Работодатель вправе наложить взыскания на директора вплоть до освобождения его от занимаемой должности.

6.6. Права и обязанности директора.

6.6.1. Директор имеет право на:

- осуществление действий без доверенности от имени Учреждения, представление его интересов на территории Российской Федерации и за ее пределами, во всех учреждениях, предприятиях и организациях, в судах;

- выдачу доверенности, совершение иных юридически значимых действий;

- открытие (закрытие) в установленном порядке счетов Учреждения;

- в порядке, установленном действующим законодательством, на основании договора о закреплении муниципального имущества на праве оперативного управления распоряжается имуществом и денежными средствами Учреждения;

- в пределах своей компетенции издает приказы и другие акты, обязательные для выполнения всеми работниками и обучающимися Учреждения;

- осуществление в установленном порядке приема на работу работников Учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;

- утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания Учреждения, принятие локальных нормативных актов;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;
- в пределах своей компетенции издает приказы и другие акты, обязательные для выполнения всеми работниками и обучающимися Учреждения;
- поощрение работников Учреждения;
- привлечение работников Учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- решение иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и трудовым договором к компетенции директора;
- получение своевременно и в полном объеме заработной платы;
- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска;
- повышение квалификации;
- иные права, в соответствии с действующим законодательством.

6.6.2. Директор обязан:

- соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, законодательства Саратовской области, нормативных правовых актов органов местного самоуправления Ровенского муниципального района, настоящего Устава, коллективного договора, локальных нормативных актов и трудового договора;
- обеспечить системную образовательную (учебно-воспитательную) и административно-хозяйственную (производственную) работу Учреждения;
- обеспечить реализацию федерального государственного образовательного стандарта; сформировать контингенты обучающихся, обеспечить охрану их здоровья во время образовательного процесса, соблюдать права и свободы обучающихся и работников Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- определять стратегию, цели и задачи развития Учреждения, принимать решения о программном планировании его работы, участии Учреждения в различных программах и проектах, обеспечивать соблюдение требований, предъявляемых к условиям образовательного процесса, образовательным программам, результатам деятельности Учреждения и к качеству образования, непрерывное повышение качества образования в Учреждении;
- совместно с Педагогическим советом осуществлять разработку, утверждение и реализацию программ развития Учреждения, основных образовательных программ Учреждения, учебно-методической документации (учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов), определяющей рекомендуемые объем и содержание

образования определенного уровня и (или) определенной направленности, планируемые результаты освоения образовательной программы, примерные условия образовательной деятельности, включая примерные расчеты нормативных затрат оказания государственных услуг по реализации образовательных программ), правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и других нормативных локальных актов Учреждения;

- создавать условия для внедрения инноваций, обеспечивать формирование и реализацию инициатив работников Учреждения, направленных на улучшение работы Учреждения и повышение качества образования, поддерживать благоприятный морально - психологический климат в коллективе;

- обеспечить целевое и эффективное использование денежных средств Учреждения, а также имущества, переданного Учреждению в оперативное управление в установленном порядке;

- обеспечить работникам Учреждения безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- обеспечить выполнение требований законодательства Российской Федерации по гражданской обороне и мобилизационной подготовке, а также по пожарной безопасности;

- обеспечить эффективное взаимодействие и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления, организациями,

- общественностью, родителями (законными представителями), гражданами;

- обеспечить представление Учредителю ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности Учреждения в целом;

- представлять Учредителю в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и трудовым договором.

6.6.3. Директор Учреждения несет ответственность за:

- невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
- реализацию не в полном объеме образовательных программ;
- здоровье обучающихся (воспитанников) и работников во время образовательного и воспитательного процесса;
- нецелевое использование средств бюджета;
- другие нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации. Директор обязан действовать в интересах Учреждения

разумно и добросовестно, и несет ответственность за убытки, причиненные по его вине Учреждению.

6.7. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- общее собрание трудового коллектива;
- управляющий Совет;
- педагогический Совет;
- профессиональные союзы работников Учреждения.

6.8. Общее собрание трудового коллектива

6.8.1. Общее собрание трудового коллектива является одним из коллегиальных органов управления Учреждения. Общее собрание трудового коллектива создается на основании Устава Учреждения в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.

6.8.2. Участники

В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения. На каждом заседании Общего собрания трудового коллектива избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

6.8.3. Срок полномочий

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже двух раз в год. Собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Учреждения. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

6.8.4. Основные полномочия Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; - принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения, предусмотренных Уставом Учреждения;

- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения; - заслушивание ежегодного отчета профкома и администрации Учреждения о выполнении коллективного договора.

- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся, дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными

нормативными актами; - контроль за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

6.9. Управляющий Совет Учреждения

6.9.1. Управляющий Совет Учреждения (далее- Совет) - это коллегиальный орган, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций в соответствии с настоящим Уставом.

Решения Совета, принятые в рамках его компетенции, носят рекомендательный характер для директора Учреждения, работников, обучающихся и их родителей (законных представителей).

6.9.2. Участники

Совет состоит из:

- родителей (законных представителей) обучающихся, число которых не может быть меньше $1/3$ и больше $1/2$ общего числа членов Совета;

- работников Учреждения, число которых не может превышать $1/4$ от общего числа членов Совета;

- обучающихся 9-11-ых классов, не менее чем по одному представителю от каждой параллели;

- граждан, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию Учреждения (кооптированные члены Совета), а также представителей иных органов самоуправления (совет родителей, совет обучающихся), функционирующих в Учреждении – кооптированные члены.

- состав Совета также входят: директор Учреждения, представитель учредителя, представитель профсоюза.

Члены Совета из числа родителей (законных представителей) обучающихся избираются на родительской конференции (с участием делегатов от классов).

Правила проведения конференции:

- делегаты конференции избираются на классных родительских собраниях по одному от каждого класса;

- конференция признается полномочной, если в ее работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов, которые избирают из своего состава председателя и секретаря конференции;

- члены Совета избираются из числа делегатов, присутствующих на конференции. Предложения по кандидатурам членов Совета могут быть внесены делегатами конференции, директором школы, представителем учредителя в составе Совета;

- решения конференции принимаются голосованием присутствующих делегатов и оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем конференции.

Члены Совета из числа обучающихся избираются на конференции обучающихся соответствующих классов, при проведении которой

применяются правила, аналогичные правилам проведения родительской конференции.

Члены Совета из числа работников школы избираются на собрании трудового коллектива, при проведении которого применяются правила, аналогичные правилам проведения родительской конференции.

Члены Совета из числа представителей профсоюзной организации избираются из выборного профсоюзного органа.

6.9.3.Срок полномочий

Организационной формой работы Управляющего Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие, в порядке, определённом Положением об Управляющем Совете.

Заседания Управляющего Совета считаются правомочными, если присутствовало не менее половины его членов. Решения Управляющего Совета принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

Решения и протоколы заседаний Управляющего Совета включаются в номенклатуру дел Учреждения и доступны для ознакомления всем участникам образовательных отношений Учреждения.

Члены Управляющего Совета избираются преимущественно сроком на три года, за исключением членов Управляющего Совета из числа обучающихся, которые могут избираться сроком на один-два года. Процедура выборов для каждой категории членов Управляющего Совета осуществляется в соответствии с Положением о порядке выборов членов Управляющего Совета.

Директор Учреждения входит в состав Управляющего Совета по должности.

Члены Управляющего Совета из числа обучающихся избираются общим собранием (конференцией) обучающихся со сроком полномочий один (два) года (в зависимости от срока, указанного в Положении).

Члены Управляющего Совета Учреждения из числа работников избираются общим собранием (конференцией) работников Учреждения сроком на три года.

Члены Управляющего Совета Учреждения из числа родителей (законных представителей) обучающихся избираются собранием (конференцией) родителей (законных представителей) обучающихся сроком на три года.

6.9.4. Члены Управляющего Совета работают безвозмездно на добровольной основе. Они не состоят в трудовых или гражданско-правовых отношениях с Учреждением. Работа в Управляющем Совете не засчитывается в трудовой стаж.

6.9.5. Совет имеет следующие полномочия и осуществляет следующие функции:

- принимает Программу развития Учреждения;

- согласовывает по представлению директора Учреждения:
 - смету расходования средств, полученных Учреждением от осуществления образовательной деятельности за счет средств физических и (или) юридических лиц и из иных внебюджетных источников;
 - распределение, по представлению директора, стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения;
 - введение новых методик образовательного процесса и образовательных технологий, участия Учреждения в экспериментальной и инновационной деятельности;
- участвует в подготовке и утверждает ежегодный отчет о самообследовании;

Совет согласовывает:

- выбор учебников из числа рекомендованных (допущенных) Минпросвещения России.

- режим занятий обучающихся, в том числе продолжительность учебной недели;

В вопросах взаимоотношений участников образовательного процесса Управляющий Совет:

- рассматривает жалобы и заявления обучающихся, их родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогического и административного персонала Учреждения и предлагает рекомендации по их разрешению по существу;

- принимает решение об исключении обучающегося из Учреждения (решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей) принимается с согласия органов опеки и попечительства);

- ходатайствует при наличии оснований перед Учредителем Учреждения о расторжении трудового договора с педагогом, руководителями, иным работником Учреждения.

Вносит Учредителю предложения о поощрении работников и руководителя Учреждения:

- по созданию необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания учащихся;

- развитию воспитательной работы в Учреждении, обеспечению безопасности в Учреждении;

- участвует в принятии решения о создании в Учреждении общественных (в том числе детских и молодежных) организаций (объединений);

- принимает решение о введении (отмене) единой в период занятий формы одежды обучающихся Учреждения;

- по соблюдению здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в школе.

- согласовывает сдачу в аренду Учреждения закрепленных за ней объектов собственности.

- заслушивает и утверждает отчет руководителя Учреждения по итогам учебного и финансового года, предоставляет его общественности и Учредителю;

- вносит рекомендации Учредителю по содержанию государственного (муниципального) задания Учреждения.

Управляющий Совет согласует (согласовывает) локальные акты, отнесенные Уставом Учреждения к совместной компетенции Управляющего Совета и других органов управления (руководителя, Педагогического Совета и др.)

Управляющий Совет вправе разрабатывать, принимать и вносить рекомендации Учредителю и руководителю Учреждения по вопросам управления Учреждения, отнесенным к их компетенции законодательством и Уставом Учреждения. Полный перечень полномочий Управляющего Совета должен быть изложен в утвержденном Учредителем и зарегистрированном Уставе.

6.10. Педагогический Совет

6.10.1. Педагогический Совет является постоянным коллегиальным органом управления Учреждения, формируемым из штатных педагогических работников Учреждения, для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса.

6.10.2. Участники

Педагогический Совет формируется и осуществляет свою деятельность на основании Устава Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В состав Педагогического Совета входят: руководитель Учреждения, его заместители, педагогические работники. В состав Педагогического Совета должны входить только штатные работники Учреждения. Председателем Педагогического Совета является директор Учреждения.

6.10.3. Срок полномочий Срока действия полномочий Педагогического Совета - бессрочно.

6.10.4. Компетенция педагогического совета:

- рассматривает и обсуждает вопросы учебно-методического и материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- принимает решения по локальным актам, регламентирующим вопросы образовательной деятельности Учреждения в соответствии с настоящим Уставом;

- обсуждает и принимает решения по любым вопросам, касающимся содержания образования;

- согласовывает образовательные программы и план работы на учебный год;

- решает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса;

- определяет порядок, форму, сроки и периодичность проведения промежуточной аттестации;

- принимает решение о допуске обучающихся к итоговой аттестации, переводе обучающихся в следующий класс, в том числе условном, получении образования соответствующего уровня а также по согласованию с родителями (законными представителями) о повторном обучении;

- принимает решение о повторном обучении обучающихся, не ликвидировавших родителей в установленные сроки академическую задолженность с момента ее образования, с согласия родителей (законных представителей), о переводе на обучение по адаптированным образовательным программам в соответствии с рекомендациями медико-психолого-педагогической комиссии, либо на обучение по индивидуальному учебному плану;

- принимает решение о допуске к государственной итоговой аттестации обучающихся 9 классов;

- принимает решение о выдаче аттестата об основном общем образовании, о вручении обучающимся 9 классов Учреждения аттестатов с отличием, о награждении обучающихся переводных классов Похвальными листами «За отличные успехи в учении»;

- принимает решение о мерах педагогического и дисциплинарного воздействия к обучающимся в порядке, определенном Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" и Уставом Учреждения.

6.10.5. Педагогический Совет созывается директором по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.

Заседание Педагогического Совета Учреждения является правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей педагогических работников Учреждения и решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих педагогов.

Решения педагогического совета носят рекомендательный характер и могут реализовываться приказами директора Учреждения.

6.10.6. При Педагогическом Совете могут создаваться Методический, научно-методический советы, методические объединения, секции, малые педагогические советы, подчиненные Педагогическому Совету, творческие группы, постоянно действующие семинары по психолого-педагогическим проблемам.

6.13. Профессиональные союзы работников Учреждения

6.13.1. Представительный орган работников (профсоюз работников) Учреждения - общественное объединение, создаваемое в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и соответствующей территориальной (городской, районной) организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

6.13.2. Участники

В состав профсоюзов работников Учреждения входят учителя, воспитатели и другие работники, являющиеся членами Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации и состоящие на профсоюзном учете в профсоюзном объединении (на учете могут стоять работники, вышедшие на пенсию и не прекратившие связь с профсоюзным объединением).

6.13.3. Срок полномочий

Срок полномочий профсоюзного комитета - 5 лет.

6.13.4. Основные полномочия

Профсоюз работников Учреждения обладает следующими полномочиями:

- принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативно-правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогов и др. работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза;

- принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами Профсоюза, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников;

- участвует в регулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

6.14. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в Учреждении могут быть созданы и действовать на добровольной основе самоуправляемые некоммерческие объединения (фонды, советы), сформированные по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников.

ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ

7.1. Все изменения и (или) дополнения в настоящий Устав вносятся по решению уполномоченного органа Учреждения, утверждаются Учредителем и подлежат государственной регистрации.

7.2. Государственная регистрация изменений и дополнений в Устав Учреждения осуществляется в порядке, установленном законодательством.

7.3. Изменения и дополнения в Устав Учреждения вступают в силу с момента их государственной регистрации.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ. ИЗМЕНЕНИЕ ТИПА СУЩЕСТВУЮЩЕГО УЧРЕЖДЕНИЯ

8.1. Решение о реорганизации, ликвидации Учреждения, изменения типа существующего Учреждения принимается Учредителем.

Изменение типа Учреждения не является его реорганизацией. При изменении типа Учреждения в его учредительные документы вносятся соответствующие изменения и дополнения.

8.2. При ликвидации или реорганизации Учреждения Учредитель берет на себя ответственность за перевод обучающихся в другие образовательные учреждения, по согласию с их родителями (законными представителями).

8.3. При ликвидации и реорганизации Учреждения, увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.4. Реорганизация или ликвидация Учреждения проводится с учетом мнения жителей с. Первомайское Ровенского муниципального района Саратовской области.

8.5. При реорганизации Учреждения его Устав, лицензия и свидетельство государственной аккредитации утрачивают силу. Реорганизация влечет за собой переход прав и обязанностей Учреждения к его правопреемнику в соответствии с действующим законодательством.

8.6. Учреждение может быть ликвидировано по решению суда в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Ликвидация Учреждения осуществляется ликвидационной комиссией и влечет прекращение его деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

Ликвидационная комиссия назначается постановлением Учредителя, при принудительной ликвидации – комиссия назначается судом.

Имущество, ликвидируемого Учреждения после расчетов, произведенных в установленном порядке, с бюджетом, кредиторами, работниками Учреждения, остается в муниципальной собственности и направляется на цели развития образования.

Ликвидация Учреждения считается завершенной, а Учреждение прекратившим свою деятельность, после внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

8.7. При ликвидации Учреждения учредительные документы теряют юридическую силу.

ВИДЫ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

9.1. Для обеспечения уставной деятельности Учреждение издает следующие виды локальных актов:

- локальные акты, регламентирующие административную и финансово-хозяйственную деятельность;
- локальные акты, регламентирующие вопросы организации образовательного процесса;
- локальные акты, регламентирующие отношения Учреждения с работниками и организацию учебно-методической работы;
- локальные акты, регламентирующие деятельность органов самоуправления в Учреждении;
- локальные акты организационно-распорядительного характера (приказы);
- локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах компетенции Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном Уставом.

Локальные акты Учреждения не могут противоречить настоящему Уставу.

9.2. Порядок принятия локальных нормативных актов

9.2.1. Локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения в пределах своей компетенции, разрабатываются и принимаются в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном Уставом Учреждения.

9.2.2. Локальные акты разрабатываются по:

- решению коллегиальных органов управления Учреждения;
- единоличного решения директора Учреждения;
- и иных органов в зависимости от их компетенции, определенной Уставом Учреждения.

9.2.3. Публичное обсуждение проекта Локального акта

Проекты Локальных актов, регулирующих трудовые отношения и затрагивающие права и законные интересы работников Учреждения, обсуждаются на Общем собрании работников Учреждения.

Факт принятия отражается в протоколе Общего собрания трудового коллектива.

При оформлении локального акта на титульном листе документа указывается гриф «ПРИНЯТО».

Проекты локальных актов, определяющих основные принципы, условия осуществления образовательного процесса, обсуждаются на заседании Педагогического совета Учреждения и отражаются в протоколе заседания.

При оформлении локального акта на титульном листе документа указывается гриф «РАССМОТРЕНО».

Проекты локальных актов, регулирующих деятельность Школы, обсуждаются на собрании членов профсоюза комитета Учреждения и отражаются в протоколе заседания.

При оформлении локального акта на титульном листе документа указывается гриф «СОГЛАСОВАНО».

Локальные акты, принимаемые в виде положений, инструкций и правил, утверждаются и вводятся в действие приказами директора Учреждения.

В правом верхнем углу таких документов пишется слово «УТВЕРЖДАЮ» с указанием даты, номера приказа.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников образовательной организации, учитывается мнение Совета родителей, в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

9.3. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, положением либо принятие с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.